

بسمه تعالی



برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری نقده در سال ۱۴۰۲

بسمه تعالی

هدف کلان ۱				
اصلاح ساختار سازمانی و ارتقاء فرآیندهای آموزشی در حوزه دانشکده پرستاری نقده				
هدف عینی ۱				
پیشنهاد چارت سازمانی دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه به تفکیک گروه های آموزشی جهت تصویب در سال ۱۴۰۲ (داخلی جراحی، اطفال، بهداشت جامعه، اتاق عمل، فوریت پزشکی، آموزش مامایی، معاونت آموزشی، معاونت پژوهشی، معاونت اداری مالی)				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G1O1A1	نظر خواهی از همکاران و کارشناسان مربوطه	۱۰۰٪	از ۱۳/۴/۰۲ لغایت ۱۰/۱	معاون آموزشی
G1O1A2	الگو گرفتن از چارت سازمانی دانشکده های مشابه جهت بهره برداری	۱۰۰٪	از ۰۲/۳/۱	مسئول امور عمومی
G1O1A3	تشکیل جلسه جهت بازبینی و اصلاح چارت	۱۰۰٪	از ۱۳/۶/۰۲ لغایت ۶/۳	ریاست و معاونت دانشکده
G1O1A4	تنظیم چارت	۱۰۰٪	از ۱۳/۸/۰۲ لغایت ۱۰/۱	ریاست و معاونت دانشکده
G1O1A5	ارسال چارت به معاونت آموزشی و معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه	۸۰٪	از ۱۳/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۸	ریاست دانشکده

هدف کلان ۱				
اصلاح ساختار سازمانی در حوزه دانشکده پرستاری نقده				
تکمیل کادر نیروی انسانی مورد نیاز دانشکده پرستاری نقده				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G1O1A1	پیگیری تبدیل ردیف های پیشنهادی دانشکده به ردیف هیت علمی	۱۰۰٪	از ۱۳/۴/۰۲ لغایت پایان سال	رئیس دانشکده
G1O1A2	تعیین تعداد و گرایش های مورد نیاز گروه های آموزشی	۹۰٪	از ۱۳/۵/۰۲ لغایت ۱۰/۳۰	مدیران گروه ها
G1O1A3	تشکیل جلسه و ارائه مستندات مربوطه به معاونت محترم آموزشی ، ارائه نیازه نیروی انسانی و مستندات مربوطه جهت درج در فراخوان توسط معاونت آموزش	۱۰۰٪	از ۱۳/۵/۰۲ لغایت ۱۰/۳۰	رئیس دانشکده
G1O3A4	هماهنگی تشکیل جلسه و انجام مصاحبه با داوطلبان در حوزه معاونت آموزشی دانشگاه و معرفی اساتید برای مصاحبه	۱۰۰٪	از ۱۳/۵/۰۲ لغایت ۱۲/۳۰	معاون دانشکده

هدف کلان ۱ توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری نقده				
هدف عینی ۲ ارتقاء فرآیند ارزشیابی بالینی دانشجویان				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G102A1	نظرخواهی از همکاران جهت ارائه پیشنهاد به منظور اجرای دقیق ارزشیابی بالینی بر اساس لاک بوک های استاندارد بخش ها	۸۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیر گروه
G102A2	تشکیل جلسات مشترک با استادان دانشکده پرستاری به منظور همسان سازی عملکرد اساتید	۹۰٪	از ۰۲/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست و معاون دانشکده
G102A3	اجرای ارزشیابی	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده
G102A4	اعلام نواقص فرم های ارزشیابی ومراحل اجرای نهایی آن به EDC	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده

هدف کلان ۱ ارتقاء فرآیند های آموزشی در دانشکده پرستاری نقده				
هدف عینی ۳ ارتقاء سطح توانمندی بالینی اساتید ودانشجویان دانشکده پرستاری نقده				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G103A1	برگزاری کارگاه روش های نوین آموزش بالینی مخصوص رشته های پرستاری و	۱۰٪	از ۰۲/۶/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده
G103A2	بازنگری تدوین شرح وظایف دانشجویان در مراکز بالینی توسط اساتید بالینی	۷۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه
G103A4	تشکیل جلسات منظم با مربیان جهت دستیابی به یک رویه مشترک در آموزش بالینی	۹۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه
G103A5	تشکیل جلسه مشترک با مسئولین پرستاری بیمارستان ها در خصوص آموزش بالینی دانشجویان	۹۰٪	از ۰۲/۶/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده
G103AV	ثبت اسامی کلیه اساتید بالینی در سماء جهت امکان ارزشیابی مربیان در امور بالینی توسط دانشجویان	۸۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه
G103A8	تشکیل جلسه جهت تهیه لوگ بوک مربوط به رشته های مختلف	۷۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه

G103A9	اخذ بازخورد از دانشجویان رشته های مختلف	۷۰٪	از ۰۲/۱۰/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A1۰	ارائه بازخورد مناسب به استادان دانشکده پرستاری بمنظور ارتقاء کیفیت آموزش وارتقاء رفتار و منش حرفه ای	۸۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G103A1۲	تشویق و تجلیل از اساتید با نمرات ارزشیابی بالای ۱۷ جهت افزایش انگیزه والگو بودن برای سایرین	۶۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	
G103A1۳	اجرای ارزشیابی تکوینی در طول ترم تحصیلی در محیط های آموزش بالینی	۷۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه	--
G103A1۴	پیگیری طراحی سئوالات استاندارد جهت آزمون ها با توجه به تحلیل آزمون ها	۷۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--

هدف کلان ۱	توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری نقده				
هدف عینی ۱۰	ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های مرکز آموزش مهارت های بالینی به میزان ۸۰٪ تا پایان برنامه				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G105A1	تشکیل جلسه با همکاران جهت کسب نظرات و پیشنهادات آنان	۸۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	معاون دانشکده	--
G105A2	استفاده از همکاران ساعی و فعال جهت تدریس در مرکز مهارت های بالینی	۹۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیران گروه ها	--
G105A3	تدوین برنامه هایی بمنظور افزایش گرایش دانشجویان و اجرای تمرین بیشتر در مرکز مهارت های بالینی	۹۰٪	از ۰۲/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G105A4	تهیه لیست ارقام مورد نیاز مرکز مهارت های بالینی	۸۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیران گروه ها	--
G105A5	افزایش یک نیرو به نیروی ثابت جهت حضور دائمی در مرکز مهارت های بالینی	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده	

هدف کلان ۱	اصلاح ساختار سازمانی در حوزه دانشکده پرستاری نقده			
هدف عینی ۶	ارزیابی مستمر نحوه ارائه برنامه آموزشی (ارزشیابی اساتید و ارزیابی آزمون ها) ۱۰۰٪ تا پایان سال ۱۴۰۲			
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G10TA1	اعلام تعریف کد دروس بر اساس لیست اساتید (تدریس کننده) به تفکیک در ثبت دروس در سماء برای ارزیابی اساتید توسط دانشجویان و کنترل آنها	۹۰٪	از ۹۲/۱۱/۱ لغایت ۰۲/۱۲/۲۸	معاونت آموزشی
G10TA2	تعریف کد دروس بر اساس لیست اساتید (تدریس کننده) به تفکیک و اعلام آن به کلیه اساتید جهت رویت ارزیابی ها	۹۰٪	از ۹۲/۱۱/۱ لغایت ۰۲/۱۲/۲۸	برنامه ریزی آموزشی مدیران گروه
G10TA2	اطلاع رسانی به دانشجویان در سایت دانشکده و پانل های آموزشی جهت اقدام	۸۰٪	در پایان نیمسال اول و دوم	مسئول واحد کامپیوتر مسئول واحد آموزش
G10TA3	اطلاع رسانی و پی گیری کامل به کلیه اساتید جهت تحویل سوالات آزمون های چهار جوابی برای اصلاح و ارزیابی آزمون ها	۷۰٪	در زمان امتحانات هر نیمسال	معاونت و مدیران گروهها
G10TA4	بازخورد نتایج ارزیابی آزمون ها به اساتید جهت اصلاح و ارتقاء سوالات و EDC	۱۰۰٪		آموزش دانشکده

هدف کلان ۱	توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری نقده			
هدف عینی ۷	اطلاع رسانی کامل به اعضاء در ارتباط با اجرایی شدن سیستم ارزشیابی عملکرد استادان به میزان ۱۰۰٪ تا پایان برنامه			
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G10VA1	تشکیل جلسات مشترک با استادان دانشکده پرستاری و به منظور ارتقاء عملکردهای آموزشی خود در دروس بالینی و نظری	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۶/۳۰	مدیر گروه
G10VA2	اعلام نتایج ارزشیابی اساتید به مدیران گروه جهت ارائه نظرات اصلاحی و پیشنهادی و گذاشتن جلسات توجیهی در جهت ارتقای اعضاء با نمرات پایین ۱۴	۱۰۰٪	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۸/۳۰	معاونت آموزشی
G10VA3	تشویق اعضای هیئت علمی با نمرات ارزشیابی بالای ۱۷ برای افزایش انگیزه	۷۰٪	از ۰۲/۱۱/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه

--	مدیر گروه	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	۷۰٪	اعلام نواقص ومشكلات موجود در فرم های ارزشیابی اساتید وسیتم سماء در اجرای ارزشیابی به مرکز مطالعات وتوسعه دانشگاه جهت رفع آنها	G10VA۴
توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری نرده					هدف کلان ۱
تشویق دانشجویان نمونه و برتر به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۱۰
بودجه	مسئول پیگیری	زمان اجرا	شاخص	عنوان فعالیت	کد فعالیت
--	معاون دانشکده	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۰/۳۰	۹۰٪	اعلام اسامی دانشجویان استعداد درخشان در هر ترم تحصیلی به EDC	G10۱۰A۱
--	معاون دانشکده	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	۱۰۰٪	تشویق کتبی اسامی رتبه های برتر هر رشته- ورودی (معدل بالای ۱۶) وقدردانی از رتبه های اول(دادن گوشی وفشارسنج)	G10۱۰A۲
--	ریاست و معاون دانشکده مسئول EDO	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	۱۰۰٪	راه اندازی کمیته آموزشی وپژوهش دانشجویی وبرگزاری جلسه جهت انتخاب اعضاء بر اساس آگهی در پانل های دانشجویی (دانشجویان با معدل بالای ۱۴ وداوطلب فعال دراین کمیته تشکیل جلسه) از اسامی ثبت نام شده	G10۱۰A۴
--	معاون دانشکده مسئول EDO	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۰/۳۰	۸۰٪	برگزاری ۲ جلسه در راستای دریافت نظرات وپیشنهادهات دانشجویان برای برگزاری کنفرانس ها،سمینارها و همایش های دانشجویی دانشکده در سال ۱۴۰۲	G10۱۰A۵
--	ریاست و معاون دانشکده	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	۷۰٪	پیشنهاد در نظر گرفتن اولویت واگذری خوابگاه و سایر امکانات به معاونت امور دانشجویی فرهنگی	G10۱۰A۶

هدف کلان ۲	توسعه کمی و کیفی تحقیقات پرستاری نقده			
هدف عینی ۲	ارتقاء سطح توانمندی استادان به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه			
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G2O1A1	تشکیل کارگاه های روش تحقیق کمی و کیفی، مقاله نویسی برای دانشجویان ارشد	۱۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی دانشکده
G2O1A2	پیشنهاد برگزاری کارگاه های روش تدریس ، کلاس داری و روش تحقیق ونحوه داوری مقالات به EDC	۱۰۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	ریاست و معاون دانشکده
				بودجه
				۳۰.۰۰۰.۰۰۰
				--

هدف کلان ۲	توسعه کمی و کیفی تحقیقات پرستاری نقده			
هدف عینی ۲	ارتقاء سطح توانمندی دانشجویان ارشد در انجام پروژه های تحقیقاتی به میزان ۷۰٪ تا پایان برنامه			
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G2OVA1	فعال کردن کمیته تحقیقات دانشجویی دانشکده	۳۰٪	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۱/۳۰	معاون پژوهشی
G2OVA2	حمایت و تشویق استادان در انجام طرح های مشترک با دانشجویان ارشد	-	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی
G2OVA3	تشکیل هسته های علمی پژوهشی مشترک بین دانشجویان کارشناسی ارشد و کارشناسی از طریق کمیته آموزش و پژوهش دانشجویی	۱۰٪	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی مدیر تحصیلات تکمیلی
G2OVA4	تدوین سیاست هایی جهت همکاری و مشارکت دانشجویان ارشد با کمیته تحقیقات دانشجویی	۱۰٪	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون پژوهشی مدیر گروه ارشد
G2OVA5	ترغیب و تشویق دانشجویان ارشد جهت همکاری در برگزاری همایش های کشوری و سمینارهای استانی	۱۰٪	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیر گروه ارشد
G2OVA6	تشکیل جلسه جهت تبیین راه حل هایی بمنظور تسریع در تصویب طرح های	-	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده
				بودجه
				--

				دانشجویی
--	--	--	--	----------

هدف کلان ۲ توسعه کمی و کیفی فناوری اطلاعات				
هدف عینی ۷ ارتقاء تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری اعضای هیأت علمی و کارکنان				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G2OVA1	تعیین نیاز همکاران به تجهیزات نرم افزاری و سخت افزاری	۹۰٪	از ۱۳/۴/۰۲ لغایت ۱۰/۳۰	ریاست دانشکده
G2OVA2	اولویت بندی نیازها و برنامه ریزی جهت خرید آن ها	۷۰٪	از ۱۳/۲/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده
G2OVA3	تعیین اعتبار جهت خرید تجهیزات مورد نیاز	۵۰٪	از ۱۳/۱/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده
G2OVA4	خرید تجهیزات مورد نیاز و تحویل به همکاران	۸۰٪	از ۱۳/۷/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست دانشکده
G2OVA4	پایش تأثیر ارتقاء تجهیزات بر عملکرد همکاران	۷۰٪	از ۱۳/۷/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	ریاست و معاون دانشکده

هدف کلان ۲ توسعه کمی و کیفی فناوری اطلاعات				
هدف عینی ۹ تکمیل اطلاعات اعضای هیأت علمی و کارکنان دانشکده در سایت				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری
G2O9A1	همکاری مستمر مسئول سایت دانشکده در بارگذاری اطلاعات اساتید	۱۰۰٪	از ۱۳/۲/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده
G2O9A3	ترغیب و تشویق همکاران جهت تحویل اطلاعات مورد نیاز به مسئول سایت در زمان مقرر	۷۰٪	از ۱۳/۷/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول سایت
G2O9A4	ورود منظم اطلاعات اساتید و برنامه های آموزشی در سایت بر اساس برنامه	۷۰٪	از ۱۳/۷/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول سایت

توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری نقده					هدف کلان ۳
افزایش روند جذب اعضاء هیأت علمی (کارشناس ارشد و دکترا) بصورت استخدام و تعهد خدمت و مأمور از سایر مراکز					هدف عینی ۱
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G3O1A1	برآورد تعداد نیروهای مورد نیاز برای هر یک از گروه ها	۱۰۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۰/۳۰	مدیران گروه ها	--
G3O2A2	اعلام نیازها به معاونت آموزشی	۹۰٪	از ۰۲/۵/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G3O1A3	فراخوان جذب نیرو در سایت دانشگاه	۹۰٪	از ۰۲/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G3O1A4	مصاحبه علمی با داوطلبان و انتخاب افراد واجد شرایط	۹۰٪	از ۰۲/۳/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مدیران گروه ها	--
G3O1A5	پیگیری مراحل تا شروع بکار نیروها	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	

ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیات علمی دانشکده					هدف کلان ۴
ارتقاء سطح ارتباط استادان راهنما و دانشجویان به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه					هدف عینی ۳
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G4O3A1	برگزاری جلسات منظم با استادان مشاور در هر نیم سال تحصیلی	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول استادان مشاور	--
G4O3A2	همکاری در برگزاری کارگاه مهارت های ارتباطی و مهارت های زندگی در زمان های مناسب برای کلیه دانشجویان	۷۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده مسئول آموزش	
G4O3A3	نظارت بر عملکرد استادان راهنما	۸۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول استادان مشاور	--
G4O3A4	اعمال سیاست های ابلاغ شده دانشگاه جهت ترغیب و تشویق دانشجویان به مراجعه به استادان مشاور و کاهش افت تحصیلی در دانشجویان	۶۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G4O3A5	استخراج لیست دانشجویان با معدل کمتر از ۱۴ و معرفی اساتید مشاور فعال در دانشکده جهت تشکیل جلسات مشاوره مستمر با آنان جهت ارتقاء نمرات	۷۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	مسئول استادان مشاور	--

				دانشجویان	
---	معاون دانشکده مسئولین اساتید مشاور	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	۷۰٪	برگزاری جلسات منظم مسول اساتید مشاور دانشجویان(ودانشجویان ستاد شاهد) با اساتید راهنما و دریافت نظرات و پیشنهادات	G4O3A6

هدف کلان ۴ ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیات علمی دانشکده					
هدف عینی ۵ ارتقاء وضعیت رفاهی کارکنان و اعضاء هیأت علمی از نظر ایاب و ذهاب، اردوهای تفریحی و امکانات ورزشی به میزان ۸۰٪ تا پایان برنامه					
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G4O5A1	تشکیل جلسه با کارکنان و اعضاء هیأت علمی و نظرخواهی از آنان در مورد اولویت بندی نیازهای رفاهی	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	---
G4O5A2	ارائه پیشنهاد جهت ارتقاء وضعیت سلف سرویس و وسایل نقلیه و مهد کودک	۸۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	---
G4O5A3	برگزاری اردوهای تفریحی-فرهنگی	۱۰۰٪	از ۰۲/۴/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال
G4O5A4	پیشنهاد تأسیس مهد کودک در مجموعه سایت نازلو	۱۰۰٪	از ۰۲/۷/۱ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	

هدف کلان ۴	ارتقاء سطح انگیزشی دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیات علمی دانشکده				
هدف عینی ۵	ارتقاء وضعیت رفاهی دانشجویان در محیط های بالینی به میزان ۷۰٪ تا پایان برنامه				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G4O5A1	تشکیل جلسه با معاونت دانشجویی در خصوص مشکلات رفاهی دانشجویان در بیمارستان	۸۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G4O5A2	درخواست فضاها و تجهیزات مورد نیاز در مراکز بالینی متناسب با رشته ها و تعداد دانشجویان	۵۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G4O5A3	مکاتبه و مذاکره با مراکز درمانی در خصوص اختصاص فضای مناسب جهت گروه های پرستاری	۵۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G4O5A4	تخصیص اعتبار جهت خرید تجهیزات مورد نیاز دانشجویان در بیمارستان ها و مراکز درمانی	۵۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
G4O5A5	مکاتبه و مذاکره با معاونت دانشجویی در خصوص تنظیم ساعات حرکت وسایل نقلیه جهت حضور به موقع دانشجویان در محیط های بالینی	۷۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--

هدف کلان ۴	ارتقاء سطح توانمندی اعضای هیات علمی				
هدف عینی ۷	فراهم کردن امکان ادامه تحصیل مربیان در مقطع دکترای تخصصی و دکترای پژوهشی به میزان ۹۰٪ تا پایان برنامه				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G4OVA1	فراهم کردن زمینه های لازم جهت ارتقاء همکاران به مقاطع بالاتر تحصیلی (در رشته های پرستاری ویژه، پرستاری سالمندی)،	۵۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	-
G6OVA2	امکان استفاده از فرصت های مطالعاتی برای مربیان در زمینه های پرستاری سالمندی، ویژه، جراحی قلب، احیاء قلبی ریوی،	۱۰٪	از ۱/۴/۰۲ لغایت ۱۲/۲۵	رئیس دانشکده	-

هدف کلان ۵	توسعه کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری نقده				
هدف عینی ۱	پیگیری رشته های درخواست شده به میزان ۱۰۰٪ تا پایان برنامه				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه

G501A1	در خواست و پیگیری مستمر راه اندازی رشته پرستاری در مقطع PhD	۸۰٪	از ۰۲/۴/۱۳ تا لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
--------	---	-----	---------------------------	---------------	----

هدف کلان ۶	ارتقاء سطح تعامل درون بخشی و برون بخشی				
هدف عینی ۳	افزایش همکاری و تعامل با سایر گروه های آموزشی به میزان ۱۰٪ تا پایان سال ۱۴۰۲				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G103A1	برگزاری سمینارهای علمی و برنامه های بازآموزی با همکاری سایر گروه های آموزشی	۵۰٪	از ۰۲/۱۰/۱۳ تا لغایت ۰۲/۱۲/۲۵	مدیران گروه	--

هدف کلان ۶	ارتقاء سطح توانمندی اعضای هیات علمی				
هدف عینی ۳	برگزاری کارگاه های آموزشی و پژوهشی با همکاری مدیریت تحقیقات و مرکز توسعه آموزش پزشکی به میزان ۲ برنامه تا پایان سال تحصیلی ۱۳۰۲				
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G103A1	نظرخواهی از همکاران در خصوص نیازهای برنامه های بازآموزی در حیطه های آموزشی و تحقیقاتی	۹۰٪	از ۰۲/۴/۱۳ تا لغایت ۱۰/۳۰	معاونین دانشکده	--
G103A2	جمع بندی نظرات همکاران و تشکیل جلسه جهت تعیین برنامه هایی که دارای اولویت بالاتری هستند	۱۰۰٪	از ۰۲/۷/۱۳ تا لغایت ۱۲/۲۵	معاونین دانشکده	--
G103A3	مکاتبه با معاونت آموزش و تحقیقات	۷۰٪	از ۰۲/۷/۱۳ تا لغایت ۱۲/۲۵	معاون دانشکده	--
G103A4	پیگیری اجرای برنامه های				

توسعه همکاریهای درون و برون سازمانی					هدف کلان ۶
برگزاری برنامه ها و سمینارهای بازآموزی به تعداد ۸ مورد تا پایان سال ۱۴۰۵					هدف عینی ۱۳
کد فعالیت	عنوان فعالیت	شاخص	زمان اجرا	مسئول پیگیری	بودجه
G103A1	بررسی واعلام نظرات دانشکده در خصوص نیازسنجی و نظرخواهی از همکاران در خصوص عناوین برنامه های بازآموزی	۹۰٪	از ۰۲/۲/۱ تا لغایت ۰۲/۱۲/۳۰	ریاست و معاونین و مدیران گروه	--
G103A2	جمع بندی نظرات همکاران و تشکیل جلسه جهت تعیین برنامه هایی که دارای اولویت بالاتری هستند	۱۰۰٪	از ۰۲/۲/۱ تا لغایت ۰۲/۱۲/۳۰	مدیران گروه	--
G103A3	تعیین اساتید مدرس در برنامه و مکاتبه با مسئولین ذیربط	۷۰٪	از ۰۲/۲/۱ تا لغایت ۰۲/۱۲/۳۰	معاون دانشکده	--
G103A4	پیگیری و اجرای برنامه	۱۰۰٪	از ۰۲/۲/۱ تا لغایت ۰۲/۱۲/۳۰	معاون دانشکده	