

اهداف کوتاه مدت دانشکده پرستاری نقده

۱. پی گیری تصویب چارت سازمانی پیشنهادی دانشکده
۲. اصلاح و به روز رسانی برنامه های آموزشی براساس نیاز دانشجویان و جامعه
۳. برگزاری دوره های باز آموزی و آموزش های ضمن خدمت برای کارکنان
۴. زمینه سازی جهت استفاده از فرصت مطالعاتی برای اعضای هیئت علمی
۵. زمینه سازی جهت توسعه استفاده از روش های نوین آموزشی
۶. ارزیابی مستمر نحوه ارائه برنامه آموزشی
۷. ارائه بازخورد نتایج ارزیابی آموزشی
۸. زمینه سازی جهت استفاده از آموزش مجازی در فرآیندهای آموزشی
۹. پیشنهاد توسعه و بهبود فضای آموزشی در مراکز آموزشی - درمانی (ساختمان کلاس ها)
۱۰. تعیین و هدایت استعدادهای دانشجویان در راستای اهداف آموزشی، بهداشتی و درمانی
۱۱. تعیین اولویت های پژوهشی برحسب نیازهای دانشکده
۱۲. حمایت علمی و پژوهشی از اعضای هیئت علمی
۱۳. افزایش تعداد طرح های پژوهشی مصوب دانشکده
۱۴. ایجاد بستری مناسب جهت شرکت اعضای هیئت علمی در کنگره های داخل و خارج کشور
۱۵. مشارکت و حضور فعال و بدون محدودیت اعضای هیئت علمی در جشنواره ها و دوره های پژوهشی
۱۶. توسعه برگزاری کنفرانس ها، همایش ها و کارگاه ها
۱۷. ایجاد بستر مناسب برای توانمند سازی دانشجویان و اعضای هیئت علمی
۱۸. تعیین فیلد پژوهشی برای دانشکده و هدایت اعضای هیئت علمی و دانشجویان در راستای انجام پژوهش های مرتبط
از جمله: ایمنی بیمار، مدیریت درد، افق های آموزش پرستاری و مامایی ، مشاوره در مامایی، آموزش بالینی و بارگذاری آن در سایت
۱۹. تکمیل پیشنهاد اصلاح روند جذب اعضای هیئت علمی استخدامی
۲۰. جذب کارکنان بر اساس چارت تشکیلاتی پیشنهادی سال ۱۴۰۱ دانشکده
۲۱. تلاش در جهت ابقاء وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی متعهد خدمت در دانشکده
۲۲. تلاش مستمر دانشکده جهت ادامه تحصیل اعضای هیئت علمی استخدام و متعهد خدمت
۲۳. افزایش مشارکت بدون محدودیت اعضای هیئت علمی در جشنواره ها و دوره های آموزشی
۲۴. پیگیری مستمر در جهت انتقال دانشکده به داخل شهر
۲۵. پیگیری تعدیل پذیرش دانشجویان در تمام مقاطع تحصیلی
۲۶. توسعه سیستم تشویق کارکنان و دانشجویان
۲۷. حضور فیزیکی اعضای هیئت علمی بر اساس نیاز دانشکده
۲۸. پیشنهاد و پیگیری ارائه خدمات رفاهی مناسب سرویس ایاب و ذهاب، سلف سرویس، محوطه سازی، پارکینگ و مهد کودک (برای کارکنان و دانشجویان)
۲۹. پیشنهاد امکان ذخیره سازی مرخصی مازاد سالانه کارکنان

۳۰. تقویت انگیزه اعضای هیئت علمی جهت ارتقاء عمودی و افقی
۳۱. پیگیری جذب دانشجو در مقطع دکتری تخصصی پرستاری
۳۲. پیشنهاد راه اندازی تحصیلات تکمیلی در مقطع کارشناسی ارشد آموزش مامایی
۳۳. پیشنهاد راه اندازی تحصیلات تکمیلی در مقطع دکتری تخصصی بهداشت باروری
۳۴. پیشنهاد اعزام همکاران توانمند به منظور انتقال و کسب تجارب جدید از مراجع داخل و خارج کشور
۳۵. پیشنهاد اعزام مدیران و اعضای گروه های آموزشی به دانشکده های داخل و خارج کشور جهت کسب تجربه
۳۶. افزایش میزان مشارکت اعضای هیئت علمی در برنامه های آموزشی ارائه شده توسط دانشگاه
۳۷. پیگیری عضویت نماینده اعضای هیئت علمی دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه در بوردهای تخصصی مرتبط
۳۸. پیشنهاد درخواست عضویت نماینده اعضای هیئت علمی دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه در هیئت امناء و ممیزی دانشگاه
۳۹. پیشنهاد دعوت از اعضای هیئت علمی دانشکده در برنامه های توسعه سلامت استان
۴۰. ایجاد بستری مناسب برای تعاملات و هماهنگی بین آموزش، درمان و بهداشت بر اساس برنامه های آموزشی و نیاز جامعه
۴۱. تشکیل جلسات مشترک درون دانشگاهی و برون دانشگاهی و تعیین زمینه های همکاری پژوهشی